

ЧФ «ЭНИГМА-СОФТ»

61072, Украина, г. Харьков, ул. 23 Августа 38, к. 23.
[HTTP://ENIGMASOFT.COM.UA](http://ENIGMASOFT.COM.UA), OFFICE@ENIGMASOFT.COM.UA
+380-577-177-977, +380-577- 590-723,+380-577-590-724
+380-50-30-15-155, +380-97-96-14-231, +380-93-30-15-155

«Стиль» - Расчет заработной платы

Индексация дохода

Руководство по эксплуатации

Харьков

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ.....	3
2. АЛГОРИТМ РАСЧЕТА ИНДЕКСАЦИИ В ПРОГРАММЕ «СТИЛЬ»- РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	5
3. УСТАНОВКА БАЗОВОГО ПЕРИОДА В ПРОГРАММЕ «СТИЛЬ»- РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	6
4. РАСЧЕТ ИНДЕКСАЦИИ.....	6
5. РАСЧЕТ ИНДЕКСАЦИИ ПРИ ПЕРВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОГРАММЫ.....	6

1. Введение

ИНДЕКСАЦИЯ ДОХОДА- один из способов защиты населения, потребителей от инфляции, состоящий в том, что государство и иные субъекты, выплачивающие доходы, увеличивают денежные доходы и сбережения граждан в соответствии с ростом цен на потребительские товары и услуги. Тем самым поддерживается покупательная способность населения и средние реальные доходы людей. Однако, в условиях спада производства потребительских товаров и услуг, государство, государственный бюджет не обладают возможностью осуществить полную индексацию, которая способна привести к дальнейшему обесценению денег. Поэтому чаще всего проводится только частичная индексация доходов.

Индексация доходов граждан Украины производится согласно порядка, предусмотренного Законом Украины «Об индексации денежных доходов населения» от 03.07.91 г. № 1282-ХІІ.

Ключевыми моментами данного закона являются:

1. Индексации подлежат денежные доходы, которые получают граждане в гривнах на территории Украины и не имеют разового характера: пенсии (с учетом надбавок, доплат, повышений к пенсиям, дополнительной пенсии, целевой денежной помощи на проживание, ежемесячной государственной денежной помощи и компенсационных выплат); стипендии; оплата труда (денежное обеспечение); суммы возмещения вреда, причиненной работнику увечьем или другим повреждением здоровья, а также суммы, которые выплачиваются лицам, которые имеют право на возмещение вреда в случае потери кормильца; денежная компенсация при восстановлении на работе; другие выплаты, если согласно законодательству они производятся из средней зарплаты.
2. Не подлежат индексации доходы граждан от сдачи имущества в аренду, от акций и других ценных бумаг, от ведения крестьянского (фермерского) и личного подсобного хозяйства, от предпринимательской деятельности, которая есть для граждан источником денежных доходов от собственности, если другое не предусмотрено законодательством Украины; денежные доходы граждан, которые имеют целевой и разовый характер (единовременное пособие при рождении ребенка, помощь на погребение, материальная помощь, единовременное пособие при выходе на пенсию, вознаграждение по итогам работы за год, суммы социальных льгот, предоставленных предприятиями и др.).
3. Индексация носит персонифицированный характер — индексировать приходится не только отдельно каждого работника предприятия, но и индексы, рассчитываемые также конкретно для каждого работника (в зависимости от даты приема на работу или повышения оклада). Для облегчения процедуры индексации можно воспользоваться таблицами с необходимыми индексами, разработанными конкретно для каждого месяца. Их можно найти в любом бухгалтерском издании.
4. Увеличение размера ежемесячных выплат влияет на индексацию. При этом сумма повышения должна быть больше суммы индексации, которая была бы начислена в месяце повышения (п. 5 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078). Если она меньше, то месяц базовым не становится.
5. Индексируется только доход или часть дохода в пределах суммы, не превышающей прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц на дату

начисления индексации.

6. Сначала зарплата индексируется по основному месту работы, а потом — по совместительству. При этом зарплату по совместительству индексируют в пределах суммы, не превышающей прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц, с учетом зарплаты, полученной по основному месту работы (на основании справки с основного места работы). Таким является требование п. 7 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078. Следовательно, если зарплату по основному месту работы не индексировали (вследствие повышения), то зарплату по совместительству должны индексировать в пределах прожиточного минимума на основании справки об индексированном доходе с основного места работы.

2. Алгоритм расчета индексации

1. Публикуемый индекс инфляции периода X устанавливается в качестве индекса будущего периода (X+1) (сч.№391), причем вносится деленный на 10. То есть 101,3% следует занести как 10,13.
2. Для каждого сотрудника вычисляется его Индивидуальный индекс (сч.№392 Индекс предыдущего месяца). Расчет выполняется следующим образом:
 - a. Индивидуальный индекс сотрудника за период X вычисляется с учетом печатаемого индекса X+1 периода
$$\text{ИИС}(X+1) = \text{ИИС}(X) * \text{ИП}(X+1).$$
 - b. Если Индивидуальный индекс сотрудника превышает 10,3 (103%), то он сбрасывается в 10 и начинает вычисляться Текущий индекс сотрудника.
 - c. Рассчитывается коэффициент изменения текущего индекса за период X+1 как результат от деления вычисленного индивидуального индекса сотрудника за период X+1 на установленный индивидуальный индекс сотрудника за период X+1. $\text{КИ} = (1.000 \text{ для случая b})$ и $\text{КИ} = (> 1.010 \text{ для случая c})$.
3. Также при расчете карточки X+1 периода для каждого сотрудника вычисляется текущий индекс сотрудника (сч.№393). Текущий индекс сотрудника отражается на статье (сч.№391) в двух видах:
 - a. Рабочая точность - в процентах с 2 знаками после запятой - (R393). Именно им индексируются доходы сотрудника за X+1 месяц.
 - b. Повышенная точность - в процентах с 4 знаками после запятой - (S391). Он используется для расчетов текущего индекса последующих периодов. Расчет (ст.№393) выполняется по следующему алгоритму:
 - a. Текущий индекс сотрудника повышенной точности за период X+1 вычисляется как произведение текущего индекса сотрудника повышенной точности за период X и коэффициента изменения текущего индекса за период X.
 - b. Текущий индекс сотрудника рабочей точности за период X+1 вычисляется округлением текущего индекса сотрудника повышенной точности за период X+1.

3. Установка базового периода

Базовый период в программе «Стиль» – Расчет заработной платы устанавливается путем добавления счета №389 в расчетную карточку сотрудника.

4. Расчет индексации

Сумма индексации сотрудника отражается на счете №170 расчетной карточки сотрудника.

Индексация рассчитывается следующим образом:

1. Индексируются все постоянные доходы сотрудника
2. Сумма, подлежащая индексации, не превышает величину прожиточного минимума
3. Сумма, подлежащая индексации, умножается на величину превышения ста процентов текущего индекса сотрудника деленную на 10

5. Расчет индексации при первом использовании программы

При первом использовании программы «Стиль» - Расчет заработной платы возникает сложность с расчетом статей, использующих данные предыдущих месяцев. Одной из таких статей является «Индексация».

Так как после инсталляции в программе нет предыдущих периодов, то расчет индексации заключается в правильном вычислении величин Текущего индекса сотрудника и Индекса предыдущего месяца сотрудника с учетом его базового периода.

Данные для этих счетов предоставляются ЧФ «Энигма-Софт» на этапе внедрения комплекса «Стиль» – Расчет заработной платы.

**Специалисты ЧФ «Энигма-Софт» желают Вам
ПРИЯТНОЙ РАБОТЫ**