

ЧФ «Энигма Софт»

**Реализация оплаты отпуска
по беременности и родам
в программе Стил - «Расчет заработной платы»**

Харьков

Оглавление

- | | |
|---|---|
| 1. Реализация оплаты отпуска по беременности и родам
в программе Стиль-«Расчет заработной платы» | 3 |
| 2. Действия в программе | 4 |

1. Реализация оплаты отпуска по беременности и родам в программе Стиль - «Расчет заработной платы»

Расчет средней заработной платы для начисления отпуска по беременности и родам в программе Стиль – «Расчет заработной платы» производится согласно Постановления №1323 от 08.12.2009 о внесении изменений к постановлению Кабинета Министров Украины от 25.03.2001 года №1226.

Основные значимые для расчета моменты этого Постановления:

1. Среднедневная ЗП рассчитывается путем деления начисленной за расчетный период заработной платы на число календарных дней рабочего периода без учета календарных дней, не отработанных в расчетном периоде по уважительным причинам (перечень исчерпывающий):
 - a. временная нетрудоспособность
 - b. отпуск в связи с беременностью и родами
 - c. отпуск по уходу за ребенком до 3-х (6 лет)
2. Если работник в расчетном периоде не имел заработка по одной из трех уважительных причин или заболел в первый день работы, то среднедневная ЗП определяется путем деления тарифной ставки (должностного оклада) или ее части на среднемесячное количество календарных дней (30,44 к/дня).
3. Если работник не отработал полный календарный месяц, применяется ограничение по сумме (с учетом верхнего и нижнего пределов):
 - a. Верхний предел – не выше размера средней заработной платы по всем видам экономической деятельности в месяце предшествующему страховому случаю (соответственно по областям и АРК)
 - b. Нижний предел – не ниже размера минимальной заработной платы, установленного законом в месяце наступления страхового случая
4. Все виды отпусков (кроме отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком до 3(6) лет) включаются в расчет отпускных
5. Сумма оплаты дней болезни из расчета исключаются.
6. Разовые и компенсационные выплаты включаются в расчет по-старому
7. Для пособия по беременности и родам максимальная величина, с которой уплачиваются страховые взносы в расчете на один день, рассчитывается путем деления максимальной величины, с которой уплачиваются взносы в ФСС с ТВП, действующей в последнем месяце расчетного периода, на среднемесячное число календарных дней (30.44 к/дня)

2. Действия в программе

1. В расчетной карточке сотрудника ежемесячно заполняются данные для счета «Календарные больничного» (в случае отсутствия его за 6 предыдущих месяцев проставляется в прошлых).
2. В поле «Календарные больничных» (поле ФОВ) проставляется количество календарных дней больничного, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком
3. При расчете в поле Результат данного счета попадает количество календарных дней, отработанных сотрудником.
4. Средняя заработная плата для оплаты отпуска рассчитывается путем деления суммы результатов счетов, участвующих в расчете средней заработной платы для начисления данного отпуска за предыдущие 6 месяцев на результат счета «Календарные больничного» за предыдущие 6 месяцев.

В случае ведения табеля рабочего времени сотрудников предприятия в программе Стиль – «Расчет заработной платы», счет «Календарные больничного» может быть заполнен автоматически с использованием режима «Автозаполнение».

В противном случае данный счет заполняется вручную.

**Специалисты ЧФ «Энигма Софт» желают Вам
ПРИЯТНОЙ РАБОТЫ**