

**ЧФ «Энигма Софт»**

**Индексация**

**Руководство по эксплуатации**

**Харьков**

## Оглавление

1. Введение	3
2. Алгоритм расчета индексации в программе Стиль – «Расчет заработной платы»	5
3. Установка базового периода в программе Стиль – «Расчет заработной платы»	6
4. Расчет индексации	6
5. Расчет индексации при первом использовании программы	6

## 1. Введение

### Общая теория индексации

ИНДЕКСАЦИЯ - один из способов защиты населения, потребителей от инфляции, состоящий в том, что государство и иные субъекты, выплачивающие доходы, увеличивают денежные доходы и сбережения граждан в соответствии с ростом цен на потребительские товары и услуги. Тем самым поддерживается покупательная способность населения и средние реальные доходы людей. Однако, в условиях спада производства потребительских товаров и услуг, государство, государственный бюджет не обладают возможностью осуществить полную индексацию, которая способна привести к дальнейшему обесценению денег. Поэтому чаще всего проводится только частичная индексация доходов.

Индексация доходов граждан Украины производится согласно порядка, предусмотренного Законом Украины «Об индексации денежных доходов населения» от 03.07.91 г. № 1282-ХІІ.

Ключевыми моментами данного закона являются:

1. Индексации подлежат денежные доходы, которые получают граждане в гривнах на территории Украины и не имеют разового характера: пенсии (с учетом надбавок, доплат, повышений к пенсиям, дополнительной пенсии, целевой денежной помощи на проживание, ежемесячной государственной денежной помощи и компенсационных выплат); стипендии; оплата труда (денежное обеспечение); суммы возмещения вреда, причиненной работнику увечьем или другим повреждением здоровья, а также суммы, которые выплачиваются лицам, которые имеют право на возмещение вреда в случае потери кормильца; денежная компенсация при восстановлении на работе; другие выплаты, если согласно законодательству они производятся из средней заработной платы.
2. Не подлежат индексации доходы граждан от сдачи имущества в аренду, от акций и других ценных бумаг, от ведения крестьянского (фермерского) и личного подсобного хозяйства, от предпринимательской деятельности, которая есть для граждан источником денежных доходов от собственности, если другое не предусмотрено законодательством Украины; денежные доходы граждан, которые имеют целевой и разовый характер (единовременное пособие при рождении ребенка, помощь на погребение, материальная помощь, единовременное пособие при выходе на пенсию, вознаграждение по итогам работы за год, суммы социальных льгот, предоставленных предприятиями и др.).
3. Индексация носит персонализированный характер — индексировать приходится не только отдельно каждого работника предприятия, но и индексы, рассчитываемые также конкретно для каждого работника (в зависимости от даты приема на работу или повышения оклада). Для облегчения процедуры индексации можно воспользоваться таблицами с необходимыми индексами, разработанными конкретно для каждого месяца. Их можно найти в любом бухгалтерском издании.
4. Увеличение размера ежемесячных выплат влияет на индексацию. При этом сумма повышения должна быть больше суммы индексации, которая была бы начислена в месяце повышения (п. 5 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078). Если она меньше, то месяц базовым не становится.

5. Индексируется только доход или часть дохода в пределах суммы, не превышающей прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц на дату начисления индексации.
6. Сначала зарплата индексируется по основному месту работы, а потом — по совместительству. Причем зарплату по совместительству индексируют в пределах суммы, не превышающей прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц, с учетом зарплат, полученной по основному месту работы (на основании справки с основного места работы). Таким является требование п. 7 Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078. Следовательно, если зарплату по основному месту работы не индексировали (вследствие повышения), то зарплату по совместительству должны индексировать в пределах прожиточного минимума на основании справки об индексированном доходе с основного места работы.

## 2. Алгоритм расчета индексации в программе Стиль- «Расчет заработной платы»

1. Публикуемый индекс инфляции периода X устанавливается в качестве индекса будущего периода (X+1) (сч.№391), причем вносится деленный на 10. То есть 101,3% следует занести как 10,13.
2. Для каждого сотрудника вычисляется его Индивидуальный индекс (сч.№392 Индекс предыдущего месяца). Расчет выполняется следующим образом:
  - a. Индивидуальный индекс сотрудника за период X вычисляется с учетом печатаемого индекса X+1 периода  
$$\text{ИИС}(X+1) = \text{ИИС}(X) * \text{ИП}(X+1).$$
  - b. При - это если Индивидуальный индекс не превышает 10,1 (101%), то вычисления прекращаются.
  - c. Если Индивидуальный индекс сотрудника превышает 10,1 (101%), то он сбрасывается в 10 и начинает вычисляться Текущий индекс сотрудника.
  - d. Рассчитывается коэффициент изменения текущего индекса за период X+1 как результат от деления вычисленного индивидуального индекса сотрудника за период X+1 на установленный индивидуальный индекс сотрудника за период X+1.  $\text{КИ} = (1.000$  для случая b) и  $\text{КИ} = (> 1.010$  для случая c).
3. Также при расчете карточки X+1 периода для каждого сотрудника вычисляется текущий индекс сотрудника (сч.№393). Текущий индекс сотрудника отражается на статье (сч.№391) в двух видах:
  - a. Рабочая точность - в процентах с 2 знаками после запятой - (R393). Именно им индексируются доходы сотрудника за X+1 месяц.
  - b. Повышенная точность - в процентах с 4 знаками после запятой - (S391). Он используется для расчетов текущего индекса последующих периодов.Расчет (ст.№393) выполняется по следующему алгоритму:
  - a. Текущий индекс сотрудника повышенной точности за период X+1 вычисляется как произведение текущего индекса сотрудника повышенной точности за период X и коэффициента изменения текущего индекса за период X.
  - b. Текущий индекс сотрудника рабочей точности за период X+1 вычисляется округлением текущего индекса сотрудника повышенной точности за период X+1.

### **3. Установка базового периода в программе Стиль- «Расчет заработной платы»**

Базовый период в программе Стиль – «Расчет заработной платы» устанавливается путем добавления счета №389 в расчетную карточку сотрудника.

### **4. Расчет индексации**

Сумма индексации сотрудника отражается на счете №170 расчетной карточки сотрудника.

Индексация рассчитывается следующим образом:

1. Индексируются все постоянные доходы сотрудника
2. Сумма, подлежащая индексации, не превышает величину прожиточного минимума
3. Сумма, подлежащая индексации, умножается на величину превышения ста процентов текущего индекса сотрудника деленную на 10

### **5. Расчет индексации при первом использовании программы**

При первом использовании программы Стиль – «Расчет заработной платы» возникает сложность с расчетом статей, использующих данные предыдущих месяцев.

Одной из таких статей является «Индексация».

Так как после инсталляции в программе нет предыдущих периодов, то расчет индексации заключается в правильном вычислении величин Текущего индекса сотрудника и Индекса предыдущего месяца сотрудника с учетом его базового периода.

Данные для этих счетов Вы можете найти на нашем сайте в соответствующем разделе.

**Специалисты ЧФ «Энигма Софт» желают Вам  
ПРИЯТНОЙ РАБОТЫ**